

ОТЧЕТ
о реализации мероприятий (плана) по противодействию коррупции
в Казенном предприятии «Московская энергетическая дирекция»¹
по итогам первого полугодия 2025 года.

При осуществлении мероприятий, направленных на противодействие коррупционным проявлениям, Казенное предприятие «Московская энергетическая дирекция» (далее – Предприятие) руководствуется положениями Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460; Методическими рекомендациями по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.07.2018 № 18-0/10/П-5146; Законом г. Москвы от 17.12.2014 № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве»; «Планом противодействия коррупции в Департаменте жилищно-коммунального хозяйства города Москвы на 2025 год», «Планом мероприятий по противодействию коррупции в КП «МЭД» на 2025 г.», а также с Антикоррупционным кодексом Предприятия.

На постоянной основе осуществляется информирование работников Предприятия, чья деятельность связана с коррупционными рисками, о необходимости сообщать работодателю о возможном возникновении конфликта интересов, склонению к коррупционному поведению. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

В связи с отсутствием фактов нарушений работниками Предприятия требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соответствующих проверок не проводилось.

Систематический контроль Предприятия за уровнем эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения дел работников, в том числе, за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, обеспечивает поддержание высокого уровня деятельности в данном направлении.

В ходе осуществления процедур закупки товаров (работ, услуг) проводится обязательный мониторинг, оценка деятельности и выявление коррупционных рисков, с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений. При необходимости принимаются необходимые меры к локализации возможных предпосылок коррупции, причин и условий, способствующих развитию на Предприятии указанного негативного явления.

Для предотвращения коммерческого подкупа со стороны контрагентов, во все договора, заключаемые Предприятием с подрядными организациями, включается антикоррупционная поправка. Она предусматривает обязательства для сторон о срочном информировании друг друга по фактам коррупционных проявлений в рамках их взаимодействия и совместные усилия сторон по их устранению.

Уведомлений о фактах обращения работников Предприятия в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

В рабочем порядке продолжается проведение антикоррупционных экспертиз

¹ Далее - Предприятие

локальных нормативных актов Предприятия и их проектов. В случаях выявления коррупциогенных факторов, осуществляется разработка рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

Регулярно осуществляется мониторинг информации о фактах коррупции, поступающей на официальный сайт Предприятия, а также в сети Интернет и в средствах массовой информации. Фактов выявления данных о возможно имеющихся коррупционных проявлениях в деятельности работников Предприятия при исполнении ими функциональных обязанностей не установлено.

При принятии решений о назначении работника на должности Предприятия, учитываются данные психофизиологических исследований (в случае принятия решения о целесообразности их проведения, и проводимых с согласия тестируемых), факты привлечения кандидатов к административной ответственности, в том числе за мелкие хищения путем злоупотребления служебными полномочиями и другие корыстные правонарушения, связанные с коррупционной мотивацией.

В целях предотвращения ситуаций, при которых личные интересы работника, его супруги (супруга), близких родственников влияют, либо могут повлиять на надлежащее исполнение этим работником своих трудовых обязанностей при принятии им решения или участия в принятии решения, не допускаются прецеденты назначения супругов, близких родственников на должности, работа в которых связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Для предупреждения возможных коррупционных проявлений на официальном сайте Предприятия размещена информация о Предприятии и об осуществляемой производственными и структурными подразделениями деятельности (выполняемых работах, оказываемых услугах, их стоимости и порядке выполнения, цене отпускаемой тепловой энергии, заключении и исполнении контрактов, и др.). Обеспечено регулярное обновление соответствующей информации.

Поддерживается практика ознакомления всех работников, осуществляющих управленческие функции в производственных и структурных подразделениях Предприятия, с приказом «Об утверждении Антикоррупционного кодекса», с отражением результатов этой работы в материалах их личных дел. При проведении плановых проверок осуществляется выборочный контроль по знанию указанными лицами положений антикоррупционного законодательства.

С работниками Предприятия, осуществляющими рабочие контакты с государственными и муниципальными служащими или с лицами, замещающими должности государственной и муниципальной службы, проводятся инструктажи, направленные на привитие им устойчивых навыков выявления признаков коррупционных проявлений и порядка действий при обнаружении таковых в поведении чиновников.

Фактов прямого или косвенного участия в принятии решений, касающихся сферы деятельности Предприятия, государственных служащих, и затрагивающих их личные интересы, не установлено.

В рамках организации работы по доведению до трудоустраиваемых граждан положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Предприятием в отношении кандидатов в обязательном порядке реализуется комплекс мер, включающий в себя информирование, обучение и дальнейший контроль за соблюдением разработанных и внедренных локальных нормативных актов Предприятия. Организовано ознакомление под подпись, и обеспечение постоянного доступа к актуальной информации.

В целях обеспечения контроля за соблюдением порядка организации государственных

закупок, в том числе при определении начальной максимальной цены контракта и установлении требований к участникам торгов, в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Предприятием сформирована служба закупок, утверждено соответствующее положение, определяющее порядок деятельности службы в данной сфере.

В Единой информационной системе (ЕИС) в сфере закупок своевременно размещается информация об организации, планировании, заключении и исполнении государственных контрактов.

В то же время, Предприятием продолжают мероприятия по изучению конъюнктуры рынка, проверки правоспособности и экономической надежности потенциальных контрагентов в целях предотвращения рисков заключения экономически невыгодных договоров и злоупотреблений при их заключении. Учитывая, что процесс исследования спроса, предложения, цен, конкуренции, а также других факторов, влияющих на состояние рынка в определенный момент времени, относится к исключительной компетенции заказчика, ответственность работников Предприятия, исполняющих обязанности в данном направлении деятельности, значительно акцентирована.

В целях предупреждения нарушений Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Предприятием применяется комплекс мер, направленный на формирование условий для обеспечения открытости, здоровой конкуренции и объективности при размещении заказов на поставки товаров, на усиление мониторинга и внедрение антикоррупционных практик, на выполнение работ и оказание услуг для своих нужд, с учетом собственной отраслевой специфики и её социальной важности.

В частности, Предприятием обеспечен широкий доступ к информации о закупках (публикация планов-графиков, извещений, результатов торгов), обеспечено использование электронных торговых площадок для проведения закупок, что снижает вероятность сговора между участниками и заказчиками. В то же время, Предприятием введен принцип состязательности при выборе поставщиков, в том числе, через проведение открытых конкурсов и аукционов.

Указанные мероприятия рассматриваются в качестве залога успешного предотвращения коррупционных проявлений в осуществляемых Предприятием процессах, обеспечения равных условий для всех участников, исключения дискриминации и предпочтений.

По результатам выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции, признаков коррупционных проявлений в производственных и структурных подразделениях Предприятия не выявлено.

КП «МЭД»